

**「全国銀行マンが世界の営業マンを直接人材紹介」
を普及する事業**

副題

中小企業待望の成約までの個社支援で海外売上達成・地域活性化

海外営業人材採用普及促進協議会 コンソーシアム

幹事団体 合同会社 JEXPO

構成団体 一般社団法人 SINKa

イノベーションな取組

28年間の集大成

日本初は 3年後 日本の常識 になる

Step1 対象とする社会課題を深堀する

① 取り組む課題は何ですか？現状を簡潔に一文で示してみましょう。

海外進出したい中小企業は、ゴールまでを相談できる相手がいません。
着手すらできず、縮小する国内市場のなか厳しい経営状況です。

ゴール = 営業担当が商談成立させ海外売上を達成すること（成約個社支援）

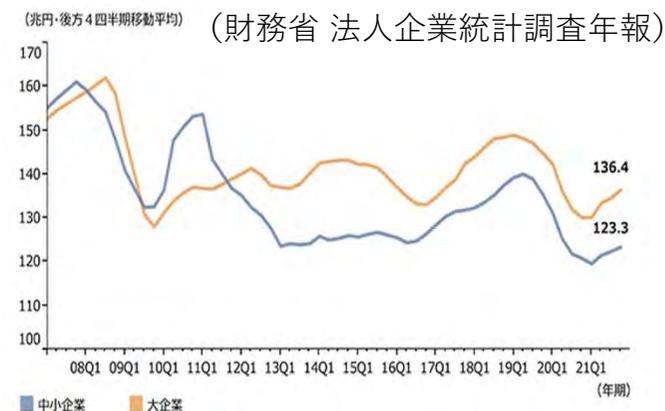
② 支援対象地域にどのくらい困っている人がいますか？

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| 1 全国の中小企業のうち | 3,050,000 社 |
| 2 海外進出意向がありながら | 15.7% |
| 3 販売先・人材の確保（=ゴール）が課題なのに | 39.2% |
| 4 相談する相手がわからない割合 | 13.1%（東京商工リサーチ資料） |

$$305万社 \times 15.7\% \times 39.2\% \times 13.1\% = \mathbf{24,590 \text{ 社}}$$

③ その社会課題で誰が、どんな問題を抱えていますか？

相談できない→支援者もニーズに気づきようがない。
中小企業は、リーマン以前の売上を回復できてない。
地域経済は、人口減少や高齢化に伴い衰退の一步。



④ 社会課題が存続し続けているの3つの要因

海外進出のゴールには、タフな商談相手と渡り合う**相手国の営業プロ**が必須。
ところが日本企業は、国内でも海外でも、その人材を確保する術がありません。

出入国管理制度 法務省

就労OK在留外国人の74% : 営業職従事は禁止・不適。
残り26% (16,900人)の大半 : 日本語を話すも営業できない外国人。
海外営業プロは、在留資格要件を満たさず日本へ入国できない。
= 国内に**営業プロは皆無**。

職業紹介制度 厚労省

海外人材を直接紹介※できるのは全**28,908業者で0社**だった。
一因 : 諸外国で職業紹介制度が撤廃されたにも関わらず
我が国の職業紹介許可要件は、未対応のまま。
※正しくは「取次機関をおかない国外にわたる職業紹介」

行政支援 経産省 農水省 自治体

展示会出展費補助など**入口支援に偏重**。
成約個社支援は「あたかも不可」のような運用・風潮。

国内 : 東京の企業が福岡で営業拡大を目指すなら、福岡に営業担当を置きます。
そのため、人材紹介を使って求人します。

海外 : 国内での当たり前ができません。企業はゴールが見えず、着手できません。
これにさらに、昨今の人材不足が災いしています。

⑤ 課題の解決を目指す上で重要な4タイプの関係者

関係者	現状	補足
成約個社支援 専門家	適材ほぼ皆無	本事業での育成が必須
士業・専門家	国際ビジネス専門家ほぼ皆無	本事業での育成が必須
109金融機関	職業紹介許可済・人材紹介業に参入 海外人材ニーズに気づきようがない	内閣府 先導的人材マッチング事業
46道府県	人材紹介業に関与 海外人材ニーズに気づきようがない	内閣府 プロフェッショナル人材戦略拠点事業

Step2 事業で取り組む内容を決める

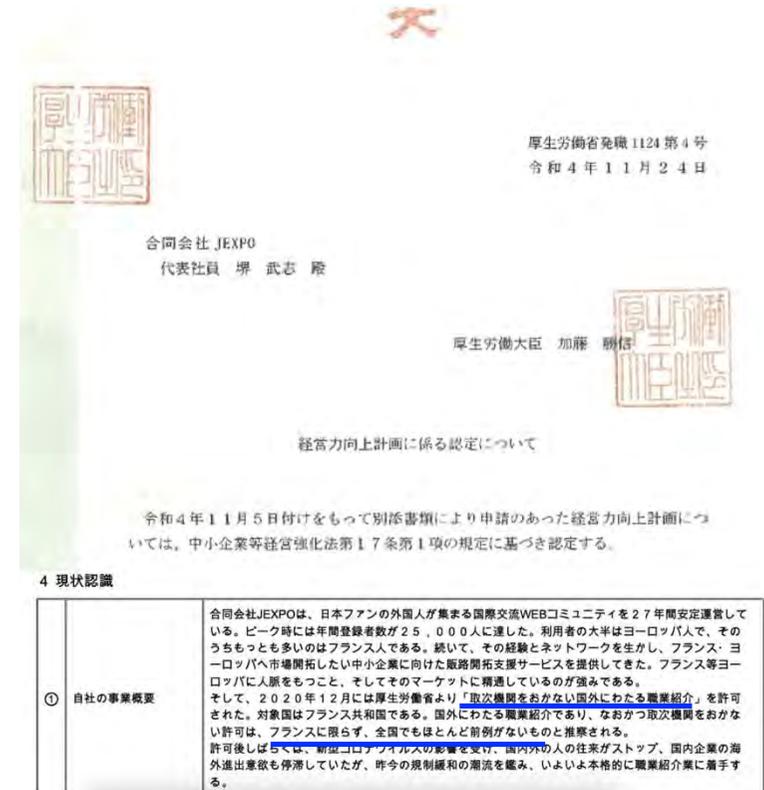
① 資金分配団体7つの強み

1) 「取次機関をおかない国外にわたる職業紹介」許可 TRA JAPON



本事業でノウハウ提供

- 人材採用手続
- リモート指揮監督
- 雇用トラブル対応



厚労省がイノベーション性を認定
「フランスに限らず前例がない」

① 資金分配団体7つの強み

2) 海外成約個社支援 10年

インテリア 雑貨 テキスタイル 製薬 機械 食品など



- 商談相手発掘～商談同席・通訳～成約
- 支援実績

着手時英語力ゼロ、渡欧歴なし
支援3年間で売上**1000万円**達成
現在は伴走不要。完全自走達成

本事業でノウハウ提供

① 資金分配団体7つの強み

日本からリモートDXでアポがとれる（約20件/渡仏） →成約できる

今年6月渡仏のアポイント先



番号	アポ日時	訪問先	説明	住所
1	6 26 10 00	RECORBET FILS	原木直売	115 Chem. de la Graviche, 69550 Ronno
2	6 26 11 00	Boissif	製材所	1353 Route De Mardore 69240
3	6 26 14 00	Scierie LACHIZE	製材所	Le Corgier 69470
4	6 27 10 00	FCBA	認証機関	Allée de Boutaut 33000
5	6 27 14 00	bkbs architecture	建築設計事務所	87 Quai des Queyries, 33100
6	6 27 16 00	Woodstone / Hypérion	不動産・CLT建設現場	Prom. des Forges 33800
7	6 28 09 00	anne CARCELEN	建築設計事務所	242 rue de Charenton 75012
8	6 28 11 00	COEFFICIENT	積算	26 rue Bénard 75014
9	6 28 14 00	LOG - Architectes	建築設計事務所	79 rue du Faubourg du Temple 75010
10	6 29 09 30	Vincent lavergne	建築設計事務所	60 rue de Meaux, 75019
11	6 29 11 00	Archipente	建築設計事務所	12 Rue de Naples, 75008
12	6 29 13 30	athlance	建築設計事務所	80 avenue Fernand Lefebvre 78300
13	6 29 16 00	X-TU	建築設計事務所	32 rue Paradis 75010
14	6 29 17 30	MoonArchitectures	建築設計事務所	20 rue Rochechouart 75009
15	6 30 12 00	ATHLETES' VILLAGE Paris 2024	五輪選手村現場	7 Rue Volta, 93200
16	6 30 13 00	restaurant universitaire de la halle	CLT学食現場	53 Quai Panhard et Levassor 75013
17	6 30 16 00	EGA Erik Giudice Architects	建築設計事務所	5 rue de Charonne 75011
18	6 30 18 00	Fondation Louis Vuitton	CLT建設現場	8 Av. du Mahatma Gandhi, 75116
19	7 01 11 00	koz	建築設計事務所	12 impasse Mousset 75012
20	7 01 15 00	m+ architecture	建築設計事務所	9 Passage de la gosseline 67100 Strasbourg



① 資金分配団体7つの強み

3) 北九州中小企業支援センター勤務 伴走支援700社 (JEXPO 堺武志)

年数	6年間(2017年~2023年)
業種	製造業(機械 電機 インテリア テキスタイル 食品) 技術・サービス
実績	補助金申請支援した企業の採択額2億円以上

4) 助成・資金分配団体実績 (SINKa)

2020年度新型コロナウイルス対応緊急支援助成

事業名：福岡子ども若者、困窮者応援笑顔創造事業

助成額：35,226,000円 実行団体：6団体

2021年度通常枠 ソーシャルビジネス形成支援事業(地域)

事業名：SB第3世代による九州位置(地域)価値創造事業

助成額：137,142,800円 実行団体：5団体

2022年度通常枠 ソーシャルビジネス形成支援事業(地域)

事業名：九州のスター的農家による農福連携事業

助成額：219,867,566円 実行団体：6団体

コンソーシアム申請：(株)クロスエイジ SINKa (株)ONE GO

① 資金分配団体7つの強み

5) 内部実施体制

事業採択を念頭に 専門性 公共性 学術性 国際性を備えた人材に打診済

名前	休眠事業 参画打診 済	現住所	職歴・職種	性別	役割				
					PO	バック オフィス	審査員	士業 専門家	評価 専門家
堺武志	幹事団体	日	JEXPO（本事業では代表者兼事務局長）	男	◎	◎			
中嶋隆登	構成団体	日	SINKa（本事業では実務） JICA海外協力隊経験など	男	◎	◎			
藤田豪太郎	構成団体	日	SINKa（本事業では中間支援業務）	男	○	○			
濱砂清	構成団体	日	SINKa（本事業では統括アドバイザー）	男	○	○			
(以下採択後公開)	○	日・仏	食品販路開拓支援会社経営。農水省専門家。	女	○		○		○
	○	仏	JETRO専門家	女	○		○		○
	○	日	厚労省労働基準局・大使館勤務を経て社労士	男	○	○	○	○	○
	○	日	国税局・税務署勤務などを経て税理士。	女			○	○	○
	○	日	税理士。	女	◎	◎		○	
	○	日	フランス商工会議所勤務など経て現在求職中※	男	○	○			
	○	仏	通訳・翻訳	女	○	○			
	○	日	バックオフィスでの参画意向	男	○	○			
	○	日	バックオフィスでの参画意向	男	○	○			
	・	仏	インテリア等市場調査会社経営	男			○		○
	・	仏	フランス国立大学非常勤講師。国際経済専門	男			○		○
	・	日	大学教授。地域課題解決など専門	男			○		○
	○	日	弁護士。フランス労働法専門	男			○	○	○
	○	日	公認会計士。JEXPO外部監査を実施済	男			○	○	○
・	日	申請取次行政書士	男			○	○	○	
○	日	キャリアコンサルタント兼産業カウンセラー	女			○	○	○	

※ フランス国籍

○ 打診済

・ 打診未。要請すれば応諾の可能性大

◎ 事務局の主力メンバー

① 資金分配団体7つの強み

6) 関係者との関係性構築

37金融機関へPR書類発送済。9プロ人材拠点を直接訪問済。

海外人材ニーズに理解を示しだした担当者をひとりずつ発掘。

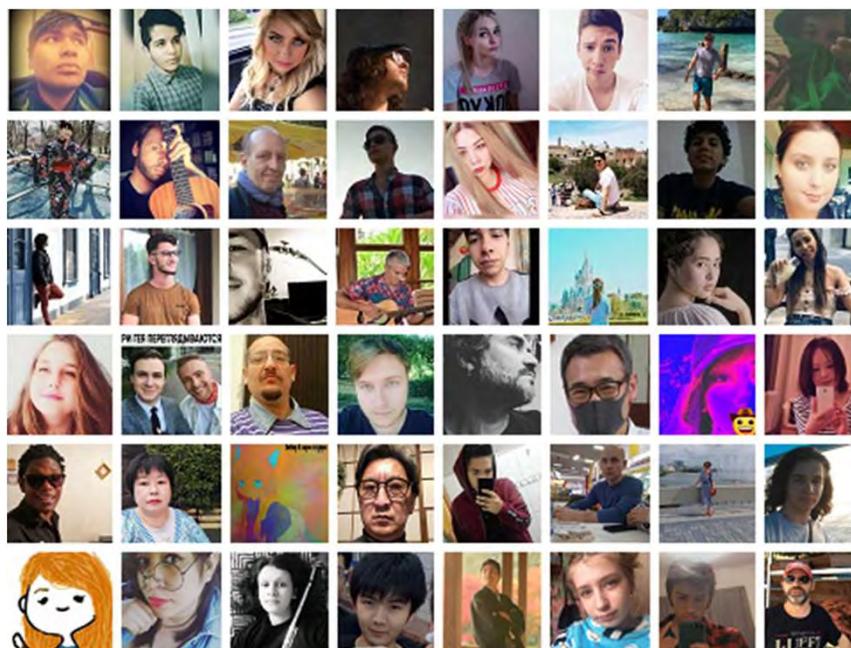
7県と関係性を構築済

関係性	関係者	宮城	千葉	長野	岐阜	広島	福岡	大分
TRAJAPON プレゼン済	金融機関	七十七	千葉 京葉	信組 3行	信組 8行	広島	福岡 西日本シティ 福岡中央	大分
	プロ人材拠点		登録済	登録済	登録済	登録済	登録済	登録済
休眠預金 活用事業 申請内容 プレゼン済	金融機関				十六 益田信組		ひびき信金	
	実行団体 (候補)	<u>1社</u> 農家			<u>1社</u> 宮大工		<u>3社</u> インテリア 食品加工 雑貨製造	

① 資金分配団体7つの強み

7) 「思い」を発信できる場

JEXPO：**原点** 28年間運営してきた国際交流WEBコミュニティ
年間ユーザ**25,000名**の声
「日仏の架け橋になる仕事がしたい」
PO候補への告知可能



SINKa：参加者**12,000名**以上のFacebookグループを保有
実行団体募集の告知等可能

② 事業によって変化を起こしたい受益者

海外進出に活路を見出したい全国中小企業の従業員・家族
実行団体(7~14企業) x 従業員 (9.3人/社) x 家族(2.6人/世帯) = 169~338人

③ 受益者が目指す変化

海外人材をリモート採用し販路開拓。3年間で海外売上6000万円/社を達成

④ 想定する実行団体

業種	製造業 (素材 機械 インテリア テキスタイル 食品)
	技術 (製薬 加工技術 伝統工芸 IT)
特徴	手間暇 こだわり 高品質 ニッチ
年商	~50億
社員	~100名

・対象地域で候補となり得る団体数

対象は全国。うち、関係性構築済7県の中小企業が有望
対象候補団体数 4,230社

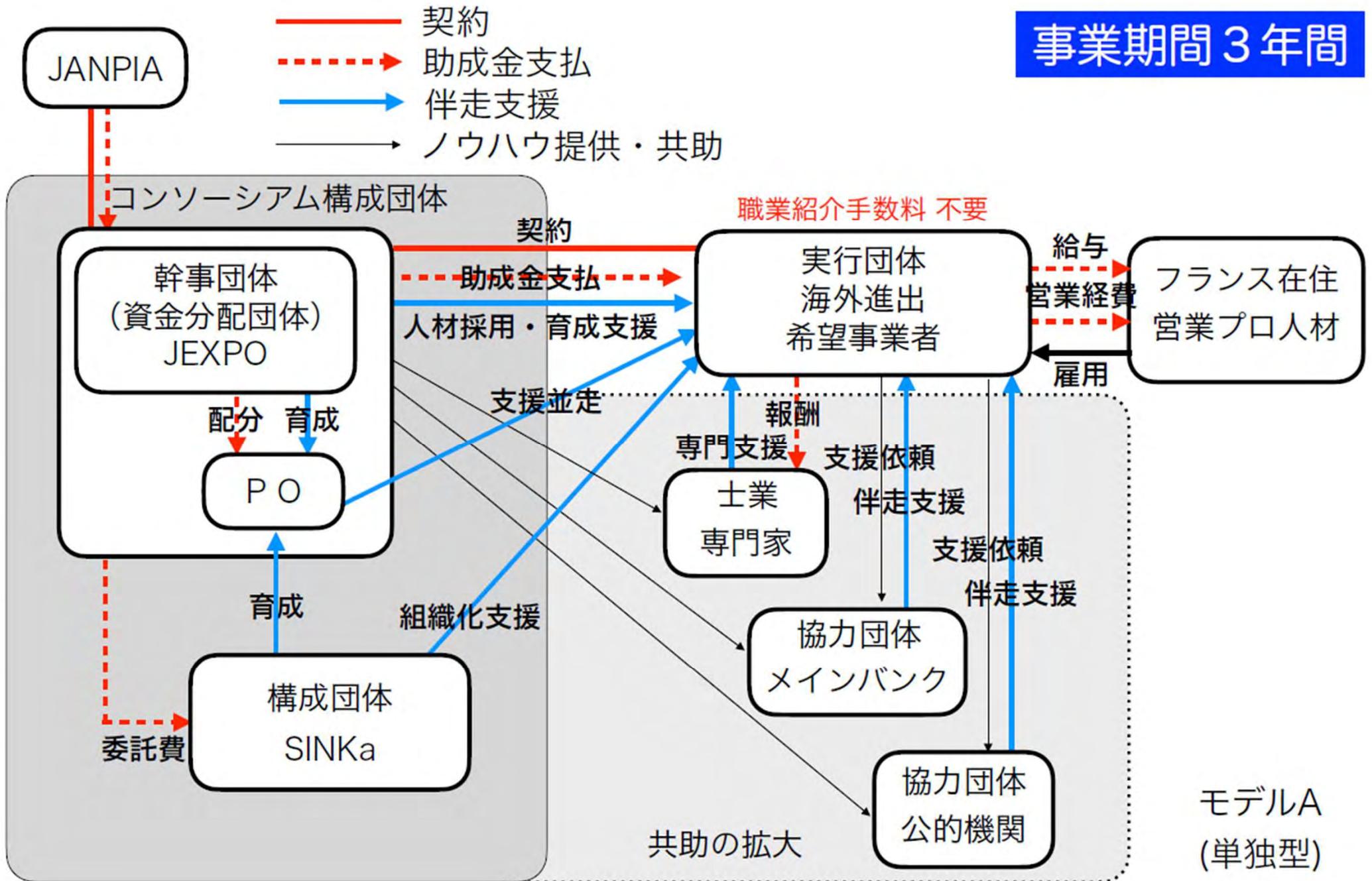
⑤ 事業実施に必要なリソース（人、物、金、情報及び専門性など）

- **成約個社支援専門家**の育成・誕生
取引見込客発掘～アポイント～商談～成約。通訳・翻訳
- 国外職業紹介を許可された**メインバンク**の誕生
- 国際リモートワークの**士業専門家**の誕生

弁護士	雇用契約書作成 解雇トラブル対応
社労士	最低賃金 有休 雇用条件通知書 日仏協定対応
税理士	源泉徴収 会計処理 税務処理対応
キャリアコン	人材の能力開発

- **公的機関**による支援制度の実現
- 資金分配団体 ガバナンス・コンプライアンスの強化

事業期間 3年間



コンソーシアム実施体制図

モデルA
(単独型)

実行団体が

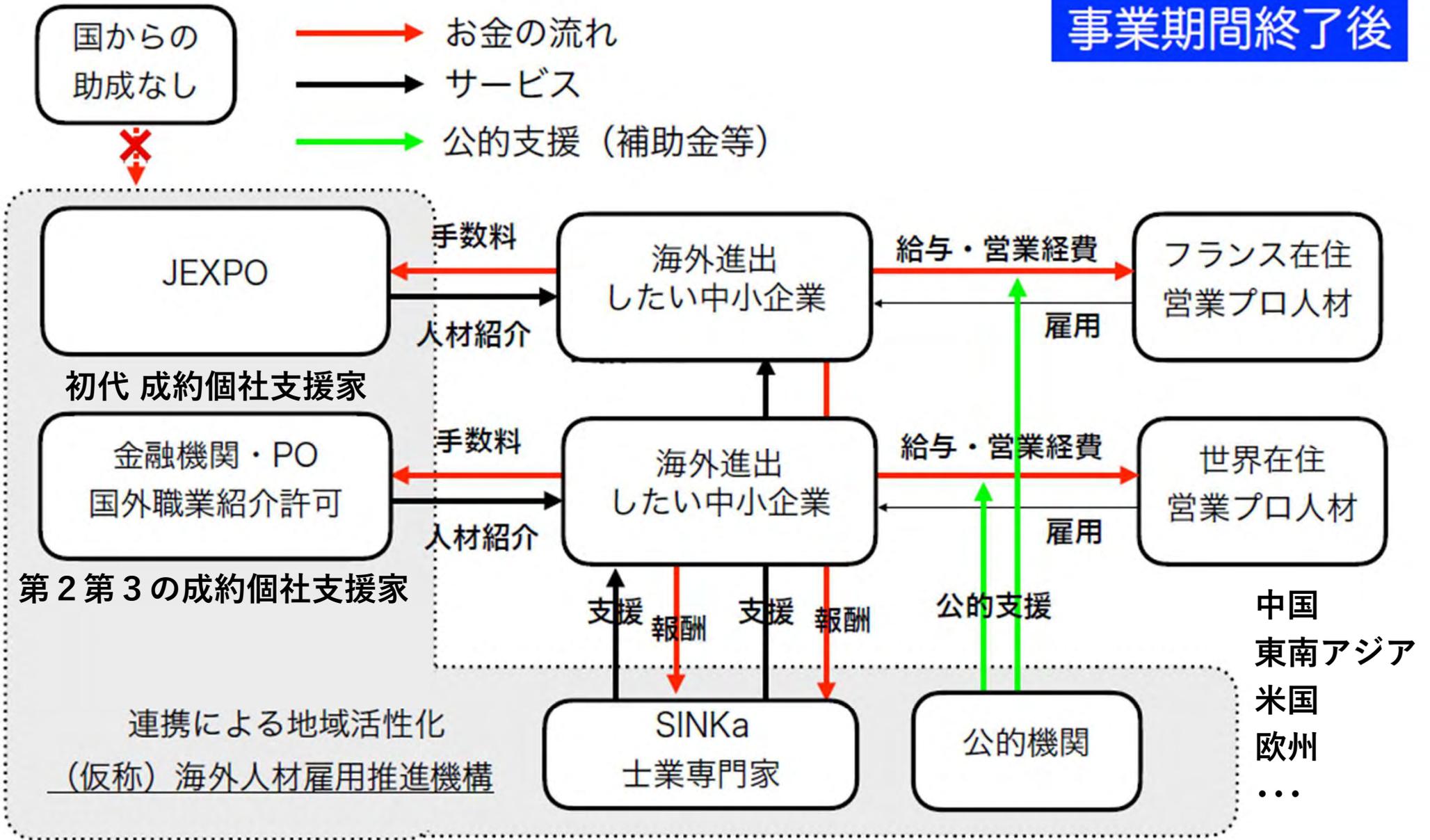
先見の明をもつメインバンクと

売上6000万円を成し遂げます

衝撃を受けた中小企業と金融機関が

一斉に追随をはじめます

事業期間終了後



永続性のある枠組の構築

本事業における「地域活性化が実現」している姿

1

関係性を構築したメインバンク・公的機関・土業専門家等からなる
(仮称) 海外人材雇用推進機構の創設を目指した**政策提言**を継続します。

この創設を通して、中小企業は、機構メンバーとともに海外進出に取り組み、外貨獲得を達成して地域経済が活性化します。

2

実行団体は、本事業のなかで**地域活性化プラン**を立案・実践します。

例：社員の給与アップ

地域商社となって地域事業者を束ねて取り組む海外事業
他実行団体と共同しての全国中小企業に向けた情報提供
公的機関に向けた支援制度化の請願など

全国企業は、その取組に触発され、次々と海外進出に取り組むようになり、地域がますます活性化します。

	実行団体	PO (成約個社支援)	士業・専門家 (バックオフィス)	金融機関 (メインバンク)	公的機関
長期 アウト カム	全国銀行マンが世界の営業マンを直接人材紹介。 中小企業待望の成約までの個別支援で海外売上達成・地域活性化				
中期 アウト カム	海外売上累計を 2億円/社 に伸ばしている	PO人員と相手国数 が増えている	人材採用・指揮監督 の不安・リスクが 解消されている	国外職業紹介が 世界20カ国との間で 可能になっている	海外人材採用支援 が20公的機関で 制度化されている
短期 アウト カム	海外売上目標 6000万円/社を 達成している	新たなPOが 誕生している	国際間雇用分野の 士業専門家が 誕生している	国外職業紹介が フランス+3カ国で 可能になっている	海外人材採用支援 が3公的機関で 制度化されている
アプト プット	人材採用・指揮監督 スキルを獲得する	成約個社支援スキル を実践で獲得する	国際間雇用分野で 専門性を確立している	企業ニーズを 深く理解している	企業ニーズを 深く理解している
活動	人材採用～輸出拡大 に取り組む	成約個社支援の ノウハウを認識する	伴走しながら バックオフィスの 課題を認識する	実行団体候補から 相談され海外人材 ニーズを自覚する	実行団体候補から 相談され海外人材 ニーズを自覚する
	実行団体同士で 情報交換する	獲得したノウハウで 実行団体を支援する	実践のなかで 国際間雇用特有の 専門性を高める	実行団体に伴走し ノウハウを獲得する	実行団体に伴走し 支援意義を認識する
	ガバナンス コンプライアンス 強化に取り組む	情報交換会を主催し 知識を深める	情報交換会に参加し スキルを向上させる	情報交換会に同席し 知識を深める	情報交換会に同席し 知識を深める

実行団体が、応募に先立ち伴走支援を申し出、
両機関が海外人材ニーズに気づくところから
本事業はスタートします

ロジックモデル

28年間の取組を 民間公益活動として 結実させたい所存です

国民への還元 共助 持続可能性 透明性・説明責任
公正性 多様性 革新性 成果最大化 民間主導

地域活性化に向けた取組

プレゼンの機会 ありがとうございました